

9. Deutscher Assessment-Center-Kongress

Inhaltsverzeichnis

Kennung	Titel	Autoren	Seite
01-1-B-W	Megatrends und ihre Auswirkungen auf die Führungskräfteauswahl	Firat Kevenoglu Uwe Schell	8
02-1-B-W	Die zunehmende Bedeutung virtueller Teams und virtueller Führung – veränderte Anforderungen an Mitarbeiter und Führungskräfte	Jan-Niklas Becker Katrin Tripps Marcus Holzenkamp	30
03-1-B-A	Herausforderung Talent Management: Empfehlungen für eine erfolgreiche Einführung eines Talent Management Systems – Schritt für Schritt	Hannah Klug Kerstin Schaller	45
04-1-B-A	Herausforderungen beim Bilden und Managen von Talent Pools	Wiebke Goertz Anna Schewe	65
05-1-B-A	Herausforderungen im Talentmanagement: Professionelle Ansätze zur Identifizierung von Talenten in Unternehmen	Tobias Jaehn Susanne Sachtleber	80
06-1-S-W	„Mit Vollgas gegen die Wand“ – Managerversagen und Derailment: Ursachen, Konsequenzen und Prävention	Fritz Westermann Olaf Ringelband	96
07-1-S-W	Zukunft konkretisieren: Wie Anforderungsveränderungen für konkrete Zielpositionen antizipiert und bei der Diagnostik berücksichtigt werden können	Stefan Höft Panja Goerke	116
08-1-S-A	Prävention von Burnout als Organisationsaufgabe: Diagnostik und Intervention	Ruediger Hossiep Rebekka Schulz Sabine Weiß	133
09-1-S-A	„Streng vertraulich!“ – Datenschutz im Rahmen von AC-Prozessen: Stolpersteine und Wegweiser	Meike Kamp Tina Uhle	163
10-1-S-A	Neue Führungskräfte – Vier Generationen fordern uns heraus und bedingen ein neues Verständnis der Führungsrolle und der Führungskompetenzen	Petra Minnemann Karin Müller-Wieland	189
11-1-S-A	Fachlaufbahn mal ganz anders: Ein kompetenzbasiertes Karrieremodell für Fachkräfte	Jürgen Böhme Ilka Holzer	202
12-2-B-W	„Gnothi seauton“ – Zum Zusammenhang zwischen Selbstbild und Ergebnissen im Assessment Center sowie kognitiven Leistungstests	Ruediger Hossiep Philip Frieg Matthias Krumscheid	219
13-2-B-W	„Wir machen Ihnen ein Angebot, dass Sie ablehnen können!“ - Bewerberwahrnehmungen und -reaktionen in der Personalauswahl	Franziska Gaßner Klaus Melchers	238
14-2-B-A	Mitarbeiterbindung fördern: Die Führungskraft als Gestalter psychologischer Kontrakte	Marc Solga	255
15-2-S-W	Selbstpräsentation in der Personalauswahl: Ist das problematisch, oder wird es auch einfach erwartet?	Anna-Kathrin Bühl Klaus Melchers	270
16-2-S-W	Interkulturelle Kompetenz als Anforderungsmerkmal in der Personalauswahl: Eine empirische Anforderungsanalyse	Siegfried. Stumpf Alexander Scheitza Wolf Rainer Leenen	283

9. Deutscher Assessment-Center-Kongress

Kennung	Titel	Autoren	Seite
17-2-S-W	„Der Rest ist Schweigen“ – Einfluss des Führungsverhaltens auf das Schweigen von Mitarbeiter(innen) zu moralischen Sachverhalten	Luise Franke-Bartholdt Dirk Frömmer Jürgen Wegge Anja Strobel	299
18-2-S-W	Sich fühlen wie ein Betrüger! Transparente ACs, Faking, Stress und Leistung	Daniel Dürr	315
19-2-S-A	Megatrends „Flexibilisierung“ und „Beschleunigung“: Lösungsansätze zur Gestaltung eignungsdiagnostischer Verfahren	Karin Kahlen Barbara Machl	332
20-3-B-W	„Der kleine Potenzial möchte gerne aus dem Kinderparadies abgeholt werden“ – Eine neue Perspektive auf einen vernachlässigten Begriff	Jan-Niklas Becker Jonas Nußbaum	345
21-3-B-W	Stand der Forschung zu Einstellungsinterviews: Wie gut sind sie, welche Risiken haben sie, und wodurch wird ihre Qualität sichergestellt?	Klaus Melchers	366
22-3-B-A	Digitalisierung im AC – Chancen und Optionen	Christof Obermann	381
23-3-B-A	Das Mitarbeitergespräch: Die eierlegende Wollmilchsau unter den Führungsinstrumenten? Über den Sinn und Unsinn von Mitarbeitergesprächen	Annika Jans Thomas Thiemann	400
24-3-B-A	„The One and Only“ – von der Konzeption bis zur Umsetzung von Einzel-Assessments	Olaf Ringelband Christoph Aldering	414
25-3-B-A	Handlungsorientierte Interviews: Eine Möglichkeit für Verhaltensbeobachtungen auch in der Interviewsituation	Monika Toleikis	433
26-3-B-A	Der Nutzen moderner Informationstechnologie in Vorauswahl und Assessment	Andreas Lohff	451
27-3-B-A	„Übung macht den Meister“ – Verfahrenskonstruktion in der Praxis: In vier Schritten zum Erfolg	Nina Höft Manuela Nickel	472
28-3-B-A	„Unsere Führungskräfte sind geborene Beobachter“ – Zielführende Beobachtertrainings als Qualitätsmerkmal in Prozessen der Personalauswahl und -entwicklung	Elmar Lammerskitten Alexandra Neuheisel	490
29-3-B-A	Testverfahren im AC: Eine Tour d'Horizon über Verfahrensarten, Einsatzhäufigkeiten und Ergebnisverwendung	Carolin Palmer	504
30-3-B-A	Effiziente Personalauswahl durch professionelle Interviewführung	Jürgen Böhme Ernst-August Bolte	520
31-3-B-A	Entwicklung und Gestaltung eines leistungsfähigen Assessment Centers: Praxisbezogene Empfehlungen und Hinweise zum Stand des Wissens für AC-Praktiker	Dieter Hasselmann	532
32-3-S-W	Personalauswahl und -entwicklung mit Persönlichkeitsfragebogen: Der Kampf der Kulturen	Martin Kersting	547

9. Deutscher Assessment-Center-Kongress

Kennung	Titel	Autoren	Seite
33-3-S-A	Ihr jährliches Mitarbeitergespräch unter der Lupe: Qualitäts-Check und Optimierung	Petra Stella Ebert Panja Goerke	573
34-3-S-A	„Gut gemeint – oft schlecht designed“: Einschätzung von Entwicklung und Potenzial im Mitarbeitergespräch: Diagnostik, Gestaltung und Grenzen	Petra Spier Cornelia Tanzer Petra Stella Ebert Tina Uhle	578
36-3-S-A	Assessment Center und New Work: Wenn Bewerber sich ihren zukünftigen Chef aussuchen können	Andrea Lachnik	601
37-4-B-A	„think manager – think male?“ – Mehr Frauen in Führungspositionen: Hindernisse und Ansätze für ihre Bewältigung	Cornelia Tanzer Kirsten Rohde	615
38-4-S-W	Diagnostik im Top-Management: Ein Praxisbericht zu Akzeptanz, Verbreitung und aktuellen Trends	Dieter Hasselmann Silvana von Hayn	644
39-4-S-A	Auswahl im Top-Management: Was geht, was geht (noch) nicht? Erfahrungsaustausch mit der Projektgruppe “Top-Management-Diagnostik“	Marion Boegl Rüdiger Fruhner Silvana von Hayn Margrit Lohs Patrick Wiederhake Klaus Stulle	663
40-5-B-A	Assessment-Center-Praxis 2016: Ergebnisse der aktuellem AkAC-Anwenderbefragung	Christof Obermann Stefan Höft Jan-Niklas Becker	665
41-5-B-A	Standards der Assessment-Center-Technik: Version 2016	Mitglieder der Projektgruppe “AC-Standards”	682
42-5-B-A	„Ab Morgen wird alles besser“ – Qualitätssicherung und -optimierung mit der neuen DIN Norm	Martin Kersting	690
43-5-S-W	„Alles fair, oder? Ethnisch-kulturelle Subgruppendifferenzen im Abschneiden bei Personalauswahlverfahren: Ein Überblick zum Stand der Adverse-Impact-Forschung	Stefan Höft Siegfried Stumpf David Ambiel	716
44-5-S-A	Standards für die Eignungs- und Potenzialdiagnostik im Top-Management	Burkhard Birkner Dieter Hasselmann Antje Sandmann Marion Boegl	736
	Aussteller		746
	Informations-Flyer zum AkAC		747