



FACHTAGUNG 2018

des Arbeitskreises Assessment Center e.V.

15. UND 16.
NOVEMBER 2018
IN POTSDAM

**Innovationen und aktuelle
Ansätze für Eignungsdiagnostik
und Personalentwicklung**



FACHTAGUNG 2018

Innovationen und aktuelle Ansätze für Eignungsdiagnostik und Personalentwicklung

Die jährlich stattfindende Fachtagung des Forum Assessment e.V. ist ein Angebot für Praktikerinnen und Praktiker aus den Bereichen Eignungsdiagnostik, Personalauswahl und -entwicklung. Die Seminare bieten die Möglichkeit, sich über neue Entwicklungen sowie den aktuellen Stand wissenschaftlicher Erkenntnisse und praktischer Exzellenz zu informieren. Sie richten sich sowohl an Erfahrene wie auch Einsteiger in den jeweiligen Arbeitsfeldern.

Die Seminare basieren auf den Standards des Forum Assessment sowie auf den Arbeitsergebnissen von Projektgruppen des Vereins.

Die Referentinnen und Referenten aus Wissenschaft und Praxis verfügen über ausgewiesene Expertise für das jeweilige Arbeitsfeld und sind sämtlich Vereinsmitglieder des Forum Assessment. Bei der Auswahl der Referententeams wird darauf geachtet, dass sie sowohl über eine breite Praxiserfahrung als auch Expertise zum theoretischen Hintergrund für das jeweilige Thema verfügen. Alle angebotenen Weiterbildungsformate durchlaufen in der Vorbereitung ein internes Reviewverfahren und werden zudem stets im Nachgang evaluiert.



WER WIR SIND

Ziele und Projekte des Forum Assessment

Der Arbeitskreis Assessment Center e.V. (kurz AkAC) ist ein Zusammenschluss von Personal-Expertinnen und -Experten aus Unternehmen, Forschung, Beratung sowie der öffentlichen Verwaltung. Seit 40 Jahren bietet der Verein ein Forum, um wissenschaftliche Ergebnisse und Erfahrungen im Bereich Personalauswahl und -entwicklung auszutauschen, aktiv zu nutzen und zu optimieren.

Der Verein hat sich entschlossen, seinen Namen zu ändern. Künftig wird er Forum Assessment e.V. heißen und als Untertext den Zusatz „Assessment. Learning. Development.“ führen.

Der neue Name greift die gewachsene Themenbreite sowie die längst normale Internationalität in der Arbeit des Vereins auf. Inhaltlich geht der Fokus inzwischen deutlich über den ursprünglichen Kernbereich, die Weiterentwicklung der Assessment Center-Methode, hinaus und richtet sich auf das komplette Feld der beruflichen Eignungs- und Potenzialdiagnostik, aber auch auf die hiermit zusammenhängenden Aufgaben in der Personal- und Organisationsentwicklung.

Das Forum Assessment hat folgende Ziele:

- Erarbeiten und Verbessern von Methoden der qualitativen Personalarbeit, insbesondere der Personalauswahl und -entwicklung
- Entwickeln von Qualitätsstandards für Assessment Center und eine systematische Personalentwicklung sowie Optimierung und Systematisierung von Instrumenten der Personalauswahl und -entwicklung
- Erfahrungsaustausch über die Durchführung von Assessment Centern und die Konzeption sowie Implementierung von Personalentwicklungsmaßnahmen

Die Mitglieder arbeiten in selbstgesteuerten Projektgruppen an frei gewählten Themen aus den Feldern Assessment, Learning und Development. Die Ergebnisse der Arbeit werden auf Kongressen, Fachtagungen sowie in Veröffentlichungen und auf medialen Plattformen vorgestellt.



DIE SEMINARE

DONNERSTAG, 15. NOVEMBER 2018

JEWEILS 09.00 BIS 17.00 UHR

SEMINAR 1/18

QUALITÄT IN DER PERSONALAUSWAHL

WODURCH ZEICHNET SIE SICH AUS UND WIE KANN MAN SIE ÜBERPRÜFEN?

Prof. Dr. Klaus Melchers und Jan-Niklas Becker

SEMINAR 2/18

PRAXISWERKSTATT GENDER DIVERSITY

ERFOLGSFAKTOREN FÜR EINEN HÖHEREN FRAUENANTEIL IN FÜHRUNGSPPOSITIONEN

Birgit Röschert, Kirsten Rohde und Dr. Cornelia Tanzer

19.00 UHR

INFO-VERANSTALTUNG ZUM FORUM ASSESSMENT

ZIELE, ARBEITSWEISE UND MÖGLICHKEITEN ZUR MITARBEIT

FREITAG, 16. NOVEMBER 2018

JEWEILS 09.00 BIS 17.00 UHR

SEMINAR 3/18

NEUERE ENTWICKLUNGEN IM ASSESSMENT CENTER

AKTUELLE TRENDS, WISSENSCHAFTLICHE ERKENNTNISSE UND IHRE UMSETZUNGEN IN DER AC-PRAXIS

Prof. Dr. Stefan Höft und Prof. Dr. Christof Obermann

SEMINAR 4/18

AUSSAGEKRÄFTIGE INTERVIEWS GESTALTEN MIT DEN INTERVIEW-STANDARDS DES FORUM ASSESSMENT

Prof. Dr. Anja Strobel und Oliver Brust

Im Seminarablauf jeweils enthalten sind zwei Kaffeepausen sowie ein Mittagessen.



TAGUNGORT

Kongresshotel Potsdam
Am Luftschiffhafen 1
14471 Potsdam
Tel. 0331 - 907 0
Mail: info@hukg.de

Anfahrt Google Maps



Das Kongresshotel Potsdam liegt am Templiner See und ist mit dem PKW wie auch mit öffentlichen Verkehrsmitteln gut zu erreichen. Weitere Informationen finden Sie online unter www.kongresshotel-potsdam.de.



SEMINAR I/18

QUALITÄT IN DER PERSONALAUSWAHL

Wodurch zeichnet sie sich aus und wie kann man sie überprüfen?

**PROF. DR. KLAUS MELCHERS,
JAN-NIKLAS BECKER**

Von verschiedenen Organisationen und Verbänden – u. a. auch vom Forum Assessment – wurden Qualitätsstandards für die Personalauswahl entwickelt, die Anwendern und Nutzern Orientierung geben, welche Aspekte zu guter Personalauswahl beitragen. Nichtsdestotrotz stellen sich für Praktiker/-innen hierbei häufig folgende Fragen:

- Welche gemeinsamen Qualitätsmerkmale haben die verschiedenen Standards, und wo gibt es Unterschiede?
- Wie ist es konkret um die Qualität der Auswahlverfahren in der eigenen Organisation bestellt?
- Welche Maße können Sie zur Beurteilung der Güte heranziehen?
- Wie können Sie auch mit verhältnismäßig geringem Aufwand und ohne vertiefte Statistikenkenntnisse eine saubere Evaluation vornehmen?*
- Wie können Sie bestimmen, ob sich Zusatzausgaben zur Qualitätssteigerung bezahlt machen?
- Welche Einflussfaktoren machen es schwer, die tatsächli-

che Güte eines Auswahlverfahrens zu bestimmen, und wie können Sie diese in den Griff bekommen?

- Wie können Sie in der Diskussion mit Entscheidern und anderen Beteiligten den Wert qualitativ guter Personalauswahl besser begründen?

HINWEISE ZUR ZIELGRUPPE DES SEMINARS

Diese Veranstaltung richtet sich in erster Linie an Unternehmensvertreter/-innen, die sich grundlegende Kenntnisse im Bereich der beruflichen Eignungsdiagnostik und der Evaluation von Auswahlverfahren aneignen oder die diese Kenntnisse auffrischen wollen. Dabei sollen sowohl theoretische Grundlagen fundiert und praxisnah vermittelt werden als auch Diskussionen und Übungen die praktische Umsetzung verdeutlichen. Für die Teilnehmenden besteht zudem ausreichend Gelegenheit, sich untereinander auszutauschen.

** Bringen Sie bitte einen eigenen Laptop mit, auf dem Excel als Programm vorhanden ist. In einzelnen Übungen können Sie hiermit einige Aspekte der Umsetzung gleich praktisch üben.*

REFERENTENPROFILE



PROF. DR. KLAUS MELCHERS

Diplom-Psychologie. Seit 2012 Professor an der Universität Ulm und Leiter der dortigen Abteilung für Arbeits- und Organisationspsychologie. Forschungsschwerpunkte vor allem im Bereich Personalauswahl sind unter anderem Assessment Center, Einstellungsinterviews, Persönlichkeitserfassung im Arbeitskontext, Bewerberreaktionen und Selbstdarstellungsverhalten in Auswahl-situationen. Mitglied der International Task Force on Assessment Center Guidelines und im Forum Assessment. Mitglied des wissenschaftlichen Beirats des Forum Assessment.



JAN-NIKLAS BECKER

Master of Science in Psychologie. Selbstständiger Unternehmensberater mit den Schwerpunkten Assessment Center, strategische Personalentwicklung sowie Test- und Fragebogenkonstruktion. Lehraufträge an diversen Hochschulen im Bereich der Methodenlehre und Personalpsychologie. Promotion zu Führungsstilen und Organisationsklima. Mitautor der Assessment Center Standards des Forum Assessment und Mitglied des Vorstands.



SEMINAR 2/18

PRAXISWERKSTATT GENDER DIVERSITY

Erfolgsfaktoren für einen höheren Frauenanteil in Führungspositionen

BIRGIT RÖSCHERT
KIRSTEN ROHDE
DR. CORNELIA TANZER

Der Nutzen von Diversity und die Vorteile von geschlechtergemischten Führungsteams sind in vielfältigen Studien nachgewiesen. Immer mehr Unternehmen setzen sich daher zum Ziel, den Anteil von Frauen in Führung signifikant zu erhöhen, um alle vorhandenen Potenziale zu nutzen. Gleichwohl haben sowohl politischer Druck in Form einer gesetzlichen Geschlechterquote als auch gutgemeinte Frauenförderprogramme die Geschlechterverteilung in höheren Managementpositionen in Deutschland bislang nicht substantiell verändert. Damit stellt sich die Frage: Wie kann der Frauenanteil in der eigenen Organisation nachhaltig gesteigert werden? Welche Gestaltungsmöglichkeiten hat hierbei HR? In diesem als Praxiswerkstatt konzipierten Workshop geben erfahrene Praktikerinnen Antworten.

Zentrale Inhalte sind:

- Status Quo in Deutschland – Aktuelle Zahlen zur Erfüllung der Frauenquote
- Wirtschaftlichkeit und Dringlichkeit – Aktuelle Studien
- Hindernisse und Barrieren für mehr Frauen in Führung – Welche Ursachen sind bereits identifiziert?

- Verhaltensdesign – Wie kann ein Umfeld geschaffen werden, das Vorurteilen und Rollenstereotypen entgegenwirkt?
- Erfolgsfaktoren und Best Practice Beispiele – Welche konkreten Maßnahmen sind bereits erfolgreich?
- Mixed Leadership Teams und New Work – Welche Vorteile bringt mehr Mixed Leadership in Zeiten von Digitalisierung und agilen Arbeitswelten?
- One size fits all? – Welcher spezielle Maßnahmenmix ist zielführend für unterschiedliche Unternehmenskulturen?

Es werden die neuesten Erkenntnisse aus der Behavioural Economics Forschung sowie aktuelle Ergebnisse der Projektgruppe „(Gender-)faire HR-Prozesse“ des Forum Assessment präsentiert. Darüber hinaus werden Fragen der Teilnehmer/-innen geklärt und der kollegiale Austausch konkreter Ideen und Erfahrungen ermöglicht. Ein hoher Praxis- und Anwendungsbezug steht im Vordergrund.

HINWEISE ZUR ZIELGRUPPE DES SEMINARS

Praktiker/-innen, die mehr Gender Diversity in ihrer Organisation anstreben und neue Impulse sowie den Austausch zu Erfolgsfaktoren mit Spezialisten suchen.

REFERENTENPROFILE



BIRGIT RÖSCHERT

Volljuristin, Fachanwältin für Arbeitsrecht mit systemischer und kommunikations-psychologischer Zusatzausbildung (u.a. Schulz von Thun Institut, isb Wiesloch). Geschäftsführerin der Female Leadership Development. Langjährige Berufserfahrung im HR-Bereich, zuletzt 10 Jahre in Industrieunternehmen als Leiterin der Personalentwicklung. Umfangreiche Expertise in der Führungskräfteentwicklung sowie in der Gestaltung von Prozessen und Instrumenten für mehr Gender Equality. Seit 2017 als selbstständige Beraterin tätig. Mitglied im Forum Assessment.



KIRSTEN ROHDE

Bank- und Diplomkauffrau. Systemischer Coach. Geschäftsführerin der Female Leadership Development. Zehnjährige Praxiserfahrung im internationalen Bankgeschäft, davon mehrjährige Führungstätigkeit als Leiterin Compliance in Luxemburg. Fünf Jahre in der Führungskräfte-, Personal- und Organisationsentwicklung sowie im Talentmanagement bei einer Bank in Frankfurt. Schwerpunkte: Leitung eines Führungskulturprojekts sowie Implementierung von HR-Instrumenten und HR-Prozessen. Seit 2014 selbständig als Beraterin, Führungskräftetrainerin und Executive Coach. Umfangreiche Expertise in der Beratung und Entwicklung von Führungskräften, speziell Frauen in Führung. Mitglied im Forum Assessment.



DR. CORNELIA TANZER

Diplom-Psychologin. Promotion in Köln über den praktischen Nutzen von Development Centern. Ausbildung zum systemischen Coach. Seit mehr als 15 Jahren auf Managementdiagnostik und Führungskräfteentwicklung spezialisiert, u. a. mehrjährige Tätigkeit als Partnerin in einem Beratungsunternehmen mit diesen Schwerpunkten. Beratung namhafter DAX-Unternehmen. Seit 2014 Geschäftsführerin einer Unternehmensberatung in Köln. Weitere inhaltliche Schwerpunkte: Führungsforschung, Führungskulturentwicklung, Entwicklung von HR-Instrumenten, Gender Equality, Coaching von Frauen in Führung. Mitglied im Forum Assessment.



SEMINAR 3/18

NEUERE ENTWICKLUNGEN IN ASSESSMENT CENTER

Aktuelle Trends, wissenschaftliche Erkenntnisse und ihre Umsetzungen in der AC-Praxis

PROF. DR. STEFAN HÖFT

PROF. DR. CHRISTOF OBERMANN

Berufliche Eignungsdiagnostik wird immer wieder durch Innovationen und Modeströmungen belebt, gleichzeitig findet aber auch intensive Forschung statt. In dem Seminar stellen zwei Professoren, die an der Nahtstelle von Wissenschaft und Praxis arbeiten, erkennbare Trends in der internationalen AC-Forschung sowie aktuelle Strömungen in der Fachdiskussion zum AC vor und reflektieren gemeinsam mit den Seminarteilnehmern mögliche Konsequenzen für die Praxis. Vorgesehene Themenstellungen sind u.a.

- Einsatz von Persönlichkeitsfragebögen und kognitiven Tests – Qualitätskriterien, Einsatzmöglichkeiten, Marktübersicht
- Neue Formen der Verfahrensgestaltung – Multimethodenprinzipien, alternative Verfahrensansätze (medien- und IT-gestützte Erhebungsmethoden, alternative Verhaltensindikatoren usw.)
- Digitalisierung im AC – Anwendungsbeispiele Online-Assessment und digitale Unterstützung von Live-ACs, Chancen und Grenzen
- „Unconscious Bias“ – (Kultur-)Fairness und Gleichbehandlung in der Personalarbeit

- Traitaktivierung und Rollenspieltrigger – Wissenschaftliche Leitkonzepte zur Entwicklung von verhaltensorientierten AC-Verfahren
- Neue Standards für die Qualitätssicherung in der Personalauswahl – Neue (inter-)nationale Standards für ACs, ISO und DIN
- Neue wissenschaftliche Studien zur Prognose von Job-erfolg – Kritische Analyse neuerer Publikationen, Qualitätshinweise zur Vorhersagequalität einzelner AC-Module für die Prognose von Joberfolg; Gestaltungshinweise für die Praxis

ANMERKUNG

Bei dieser Veranstaltung handelt es sich um ein Update der sehr erfolgreichen Veranstaltung 2017. Dort vorgestellte Inhalte wurden noch einmal überarbeitet, in Teilen gestrafft, aber auch ergänzt.

HINWEISE ZUR ZIELGRUPPE DES SEMINARS

Erfahrene Praktiker/-innen, die ihre Erfahrung mit Spezialisten austauschen und ihr Hintergrundwissen im Bereich AC und Assessment generell ausbauen wollen.

REFERENTENPROFILE



PROF. DR. STEFAN HÖFT

Diplom-Psychologe. Seit 2007 Professor für Psychologie mit dem Schwerpunkt Personalpsychologie und Eignungsdiagnostik an der Hochschule der Bundesagentur für Arbeit (HdBA) in Mannheim. Trainer im Rahmen der DIN 33430-Personenlizenzierung. Arbeits- und Forschungsschwerpunkte sind: Berufsbezogene Persönlichkeitsdiagnostik, Potentialanalyse mithilfe von Assessment Centern, Psychometrische Grundlagen psychodiagnostischer Verfahren, Konzepte beruflicher Beratung, Diagnostik für die berufliche Beratung. Mitglied des wissenschaftlichen Beirats des Forum Assessment.



PROF. DR. CHRISTOF OBERMANN

Diplom-Psychologe. Seit 25 Jahren im Thema Assessment Center und Management-Diagnostik engagiert. Die erste Ausgabe seines Grundlagenbuchs „Assessment Center“, dessen siebte inhaltlich überarbeitete Auflage im Frühjahr 2017 erschien, datiert bereits aus dem Jahr 1992. Er leitet die von ihm gegründete Beratungsfirma. Sein Team unterstützt die Konzeption und Weiterentwicklung von Kompetenzmodellen, Management Audits und Assessments, national und in vielen anderen Ländern. Als Studiendekan für Wirtschaftspsychologie an der RFH in Köln sorgt er mit für den akademischen Nachwuchs der aktuell 500 Studierenden. Mitglied des wissenschaftlichen Beirats des Forum Assessment.



SEMINAR 4/18

AUSSAGEKRÄFTIGE INTERVIEWS GESTALTEN

mit den Interview-Standards des
Forum Assessment

PROF. DR. ANJA STROBEL, DIPLOM-PSYCHOLOGIN
OLIVER BRUST, DIPLOM PSYCHOLOGE

Kaum ein Auswahlprozess kommt ohne ein Eignungsinterview aus. Das Verfahren wird von Interviewenden wie Kandidatinnen bzw. Kandidaten gleichermaßen akzeptiert und als praktikabel sowie hilfreich erlebt. Die Aussagekraft von Interviews hängt jedoch maßgeblich von deren Gestaltung ab. Nur sorgfältig geplante, fair und wertschätzend durchgeführte und strukturiert ausgewertete Gespräche unterstützen das Finden geeigneter Personen für vakante Positionen und vermitteln den Kandidatinnen und Kandidaten ein positives Bild der auswählenden Organisation. In der Veranstaltung lernen Sie anhand der Interview-Standards des Arbeitskreis Assessment Center e.V. wesentliche Gestal-

tungsempfehlungen für den Interviewprozess kennen. Vermittelt werden folgende Inhalte rund um den Interviewprozess:

- Die richtigen Kriterien – Anforderungsanalyse
- Die passenden Fragen – Interviewdesign
- Das zielführende Gespräch – Fragetechniken
- Die häufigsten Fehler – Verzerrungen im Interviewprozess
- Das aussagekräftige Ergebnis – Auswertungsrichtlinien und Feedback

HINWEISE ZUR ZIELGRUPPE DES SEMINARS

Unternehmensvertreter/-innen, die für die Konzeption und Durchführung von Interviewprozessen verantwortlich sind und den Austausch suchen.

REFERENTENPROFILE



PROF. DR. ANJA STROBEL

Diplom-Psychologin. Seit 2014 Inhaberin der Professur Persönlichkeitspsychologie und Diagnostik an der Technischen Universität Chemnitz. Umfassende Forschungs-, Lehr- und Praxiserfahrung mit den Schwerpunkten Aussagekraft von Auswahlprozessen und Kompetenz von Interviewenden, Bedingungen und Konsequenzen (un-)moralischen Verhaltens von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Organisationen sowie Erfassung und Bedeutung kognitiver Motivation. Inhaberin der Lizenz A zur beruflichen Eignungsbeurteilung nach DIN 33430 und Trainerin im Rahmen der DIN 33430-Personenzulassung. Mitglied des wissenschaftlichen Beirats des Forum Assessment.



OLIVER BRUST

Diplom-Psychologe. Seit 2008 wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Professur Diagnostik und Intervention der TU Dresden, seit 2012 an der Professur für Methoden der empirischen Sozialforschung. Forschung und Lehre zu Interviewführung, Testdiagnostik, Anforderungsanalysen und Assessment Centern. Schulung von Führungskräften im Bereich Interviewführung, Durchführung von personaldiagnostischen Verfahren im Unternehmen, Moderation von Assessment Centern, insbesondere im Automobilbereich. Ein weiteres Arbeitsfeld ist die Berufs- und Studienberatung. Mitarbeit in der Projektgruppe zur Überarbeitung der Interview-Standards des Arbeitskreis Assessment Center e.V.



ANMELDUNG UND PREISE

ANMELDUNG

Bitte nutzen Sie für die Anmeldung die Fachtagungs-Website: <https://www.akac-fachtagung.de>. Nach Eingang der Anmeldung erhalten Sie eine Bestätigung sowie Ihre Rechnung.

Der Arbeitskreis Assessment Center e.V. ist eine gemeinnützige Einrichtung. Die Seminargebühr ist gem. § 4 Nr. 22a UStG umsatzsteuerfrei. In der Teilnahmegebühr ist ein geringer umsatzsteuerpflichtiger Anteil enthalten, der in der Rechnung separat ausgewiesen wird.

Eventuelle Gewinne aus der Organisation der Seminare dienen der Finanzierung der Vereinsarbeit.

PREISE

Der Seminarpreis beträgt jeweils	950,00 EUR
Kombibuchung von 2 Seminaren	1.450,00 EUR
Frühbucherrabatt bis zum 01.08.2018	150,00 EUR

Die Seminare beginnen um 9.00 Uhr und enden um ca. 17.00 Uhr. Im Seminarpreis enthalten sind jeweils die Teilnahme an dem gewählten Seminar sowie an der Infoveranstaltung am 15. November, Seminarunterlagen und verwendete Materialien, Mittagessen, Kaffee und Kaltgetränke in den Pausen.

Für assoziierte und ordentliche Mitglieder des Arbeitskreis Assessment Center e.V. gelten vergünstigte Konditionen. Bitte fragen Sie diesbezüglich direkt nach.



ALLGEMEINE INFORMATIONEN

STORNIERUNG & ABSAGE

Bei Stornierung der Anmeldung bis zum 30. September 2018 erheben wir eine Bearbeitungsgebühr in Höhe von 100,00 EUR. Bei Absagen nach dem 30. September 2018 wird die gesamte Seminargebühr fällig. Bitte nehmen Sie die Abmeldung schriftlich (z.B. per E-Mail) vor, Sie erhalten dann eine Bestätigung der Stornierung. Selbstverständlich ist eine (kostenfreie) Übertragung der Anmeldung auf eine andere Teilnehmerin bzw. einen anderen Teilnehmer jederzeit möglich.

Falls die Mindestteilnehmerzahl für ein Seminar nicht erreicht wird, behalten wir uns vor, diese Veranstaltung abzusagen. Bei weniger als 8 Teilnehmerinnen bzw. Teilnehmern wird ggf. nur eine Dozentin bzw. ein Dozent eingesetzt. Die Annahme der Anmeldungen zu den Seminaren erfolgt chronologisch nach deren Eingang. Sofern eine Veranstaltung ausgebucht ist, werden Sie benachrichtigt und können sich auf eine Warteliste setzen lassen.

HOTELBUCHUNG

Im 4-Sterne Kongresshotel Potsdam haben wir bis zum 31. Oktober 2018 ein Zimmer-Kontingent zu einem stark ermäßigten Preis für ein Einzelzimmer ab 58,00 EUR (inkl. Frühstück) reserviert.

Bitte buchen Sie bei Bedarf Ihr Zimmer direkt und auf eigene Rechnung. Um die ermäßigte Rate zu erhalten, berufen Sie sich bei der Buchung auf das Kontingent für die „Fachtagung Arbeitskreis Assessment Center“ und nennen das Kennwort „Forum Assessment“.

Das Kongresshotel Potsdam (Am Luftschiffhafen 1 in 14471 Potsdam) erreichen Sie unter +49 331-907 0 oder <https://www.kongresshotel-potsdam.de/hotel/>

IMPRESSUM

Arbeitskreis Assessment Center e.V.
Forum für Personalauswahl und -entwicklung
Postfach 1116
21601 Buxtehude
www.arbeitskreis-ac.de

Grafik und Design
Venturier Design
Eppendorfer Baum 16
20249 Hamburg

In dieser Broschüre haben wir in wenigen Fällen auf eine konsequente, durchgängige Nutzung sowohl der weiblichen wie männlichen Form bei personenbezogenen Bezeichnungen verzichtet, um so eine leichtere Lesbarkeit zu erreichen. Wir möchten jedoch ausdrücklich darauf hinweisen, dass uns eine gendergerechte Sprache ein Anliegen ist und wir selbstverständlich stets Frauen als auch Männer gleichermaßen ansprechen wollen.