

Assessment Center mit dem ac pilot

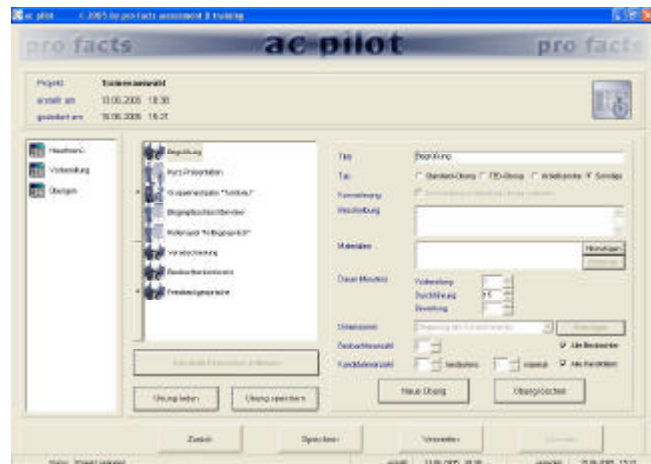
pro facts assessment & training

November 2005

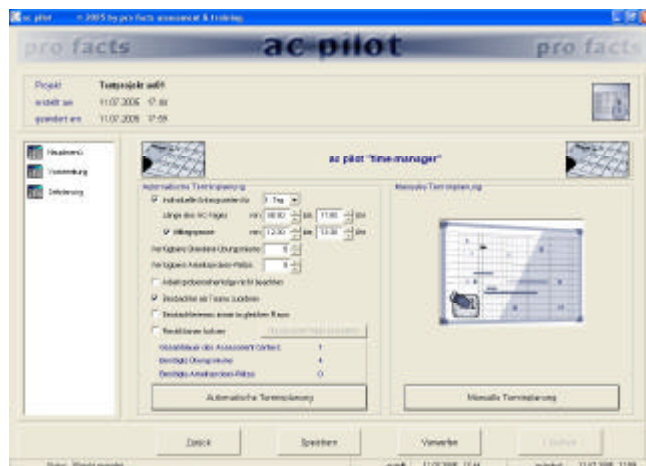
Assessment Center sind eine beliebte und bewährte Methode in der Personalauswahl und -entwicklung. Sie sind jedoch immer mit großem zeitlichen und organisatorischen Aufwand verbunden. Der ac pilot ermöglicht eine effiziente Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von Assessment Centern.

Assessment Center vorbereiten und planen

Der ac pilot bietet Ihnen vielfältige Optimierungsmöglichkeiten bei der Durchführung Ihres Assessment Centers. Er ermöglicht eine zeitsparende Vorbereitung, eine Unterstützung bei der Verwaltung der Kandidaten, Beobachter und Übungen sowie eine automatische Erstellung aller kandidaten- und beobachterspezifischen Materialien. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit eine optimierende Zeit- und Raumplanung vorzunehmen und für alle Beteiligten (Kandidaten, Beobachter, Moderator) individuelle AC-Fahrpläne zu erstellen. Kurzfristige Änderungen, z.B. durch Ausfall eines Beobachters, können mühelos berücksichtigt werden. Beobachtungsbogen für die Durchführung werden ebenfalls vom ac pilot erstellt und können ausgedruckt werden. Die Software pro facts ac pilot wurde entwickelt, um die meist zeitraubende Organisation von Assessment Centern zu verkürzen und die Verwaltung aller Daten übersichtlicher zu gestalten. Das Programm bietet eine übersichtliche und komfortable Bedienoberfläche, über die den einzelnen Übungen deren Dauer und die jeweiligen Beobachter zugeordnet und in einer Übersichtsgrafik dargestellt werden. Darüber hinaus werden auch Informationen über die zugehörigen Dimensionen und Materialien sowie über die Art der Übung angezeigt.

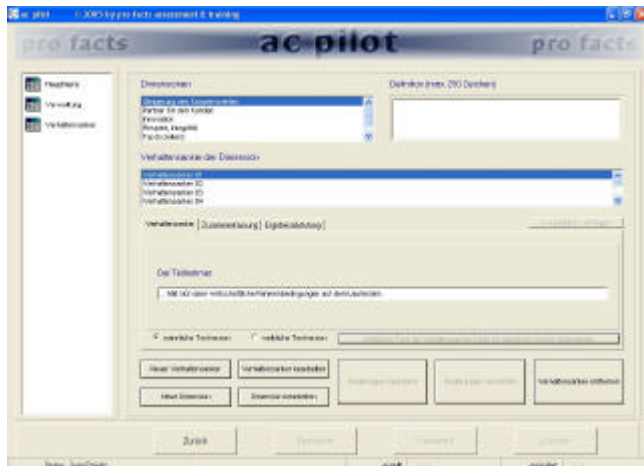


Bei der Zusammenstellung der Beobachtungskriterien und Verhaltensanker bietet der ac pilot ebenfalls eine wirkungsvolle Hilfe. Zudem wird beispielsweise während der Vorbereitungsphase eine systematische Festlegung aller Verhaltensanker vorgenommen, die dann in aggregierter Form als Grundlage der Bewertung in die Beobachterkonferenz eingebracht werden. Dies ermöglicht die gleichgewichtige und systematische Berücksichtigung aller Verhaltensanker und somit eine messgenaue und konsistente Erfassung der definierten Kompetenzdimensionen.



Bei der Zusammenstellung der Beobachtungskriterien und Verhaltensanker bietet der ac pilot ebenfalls eine wirkungsvolle Hilfe. Zudem wird beispielsweise während der Vorbereitungsphase eine systematische Festlegung aller Verhaltensanker vorgenommen, die dann in aggregierter Form als Grundlage der Bewertung in die Beobachterkonferenz eingebracht werden. Dies ermöglicht die gleichgewichtige und systematische Berücksichtigung aller Verhaltensanker und somit eine messgenaue und konsistente Erfassung der definierten Kompetenzdimensionen.

Neben den organisatorischen Vorteilen einer Softwarelösung sollten die qualitätssichernden Aspekte einer computerunterstützten AC-Zusammenstellung und -organisation nicht unberücksichtigt bleiben: Denn auch bei der Zusammenstellung der Beobachtungskriterien kann der Einsatz des ac pilot eine wirkungsvolle Unterstützung bieten. Mittels einer Datenbank, in der alle zur Verfügung stehenden Verhaltensanker gespeichert sind, werden die Beobachtungsmaterialien bzw. die Operationalisierung der verwendeten Skalen zusammengesetzt. Dazu werden zunächst alle vorliegenden Verhaltensanker der zu erfassenden Dimension angezeigt und können per



Knopfdruck für das Assessment Center ausgewählt werden. Bei der Zusammenstellung bzw. Entwicklung eines neuen Assessment Centers ist ein derartiges Vorgehen nicht nur zeitsparend, sondern es kann auch die Qualität des gesamten Verfahrens erhöhen: Denn mit Hilfe der integrierten computergestützten Verhaltensanker-Verwaltung ist es möglich, die Qualität der einzelnen Anker im Voraus abzuschätzen und deren Güte bei der Zusammenstellung zu berücksichtigen.

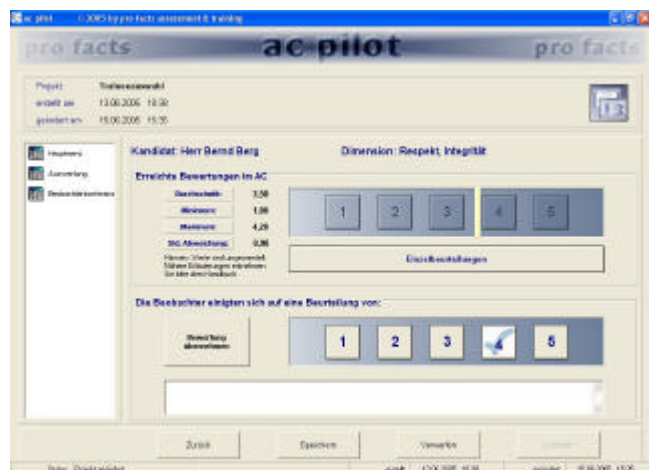
Durchführung

Der ac pilot unterstützt jedoch nicht nur bei der Planung des Assessment Centers, sondern auch bei dessen Durchführung und Auswertung. Optional kann beispielsweise die Eingabe der Beurteilungen mittels einer speziellen Fernbedienung (TED) erfolgen. Auf diese Weise kann verhindert werden, dass bereits zu diesem frühen Zeitpunkt Beobachtungen zwischen den Beobachtern diskutiert werden und eine Beeinflussung stattfindet. Die Beobachtungen werden also unabhängig voneinander erhoben und erst während der Beobachterkonferenz zu einem gemeinsamen Urteil zusammengeführt.

Beobachterkonferenz & Gutachtenerstellung

In einem weiteren Schritt bildet der ac pilot nach der Durchführung aller Übungen aus den Einzelnoten der Beobachter entsprechende Mittelwerte und Streuungsmaße und meldet sie als Diskussionsgrundlage der Beobachterkonferenz rück. Im Rahmen der Beobachterkonferenz werden die Beobachter nochmals nach ihrer Einschätzung gefragt und aufgefordert ein Gesamturteil für jede Kompetenzdimension zu formulieren. Im Einzelfall kann das Gesamturteil so nach oben oder unten korrigiert werden, falls die Beobachter aufgrund konkreter Beobachtungen zu einem stark abweichenden Urteil gelangen. Zusätzlich besteht die Möglichkeit in Ergänzung zum Gesamturteil eine qualitative Bewertung bzw. ergänzende Texte und Kommentare einzugeben.

Die Auswertung individueller Kandidatenergebnisse und auch die Erstellung der Gutachten kann automatisiert und sofort nach der Durchführung des Assessment Centers vom ac pilot übernommen werden. Somit stehen diese direkt für Feedbackgespräche zur Verfügung bzw. können dem Kandidaten als verständliches und leicht nachvollziehbares Gutachten ausgehändigt werden.



Assessment Center mit dem ac pilot bedeuten:

- Effektivere und effizientere Organisation
- Professionelle Durchführung und Auswertung
- Umfassende und exakte Ergebnisse
- Ökonomische und schnelle Aufbereitung der Ergebnisse
- Professionelle Qualitätssicherung und Verwaltung
- Reduzierung von Zeit und Kosten

pro facts assessment & training

Landhaus Gut Neumerberen
D - 52134 Herzogenrath

0 24 06 / 98 94 01

info@profacts.de
www.profacts.de