



Arbeitskreis  
Assessment  
Center e.V.

# FACH TAGUNGEN

DES ARBEITSKREIS  
ASSESSMENT CENTER E.V.

Forum für Personalauswahl  
und -entwicklung

**12. UND 13.  
NOVEMBER 2015  
IN WÜRZBURG**

**SEMINAR 15-01**

Konzeption von  
Assessment Centern

**SEMINAR 15-02**

Kompetenzmanagement und  
Kompetenzmodelle in Personal-  
arbeit und Personalentwicklung

**SEMINAR 15-03**

Praxiswerkstatt zur Gestaltung  
flexibler und effizienter  
Assessment-Center-Varianten

## ARBEITSKREIS ASSESSMENT CENTER E.V.

Forum für Personalauswahl und -entwicklung  
[www.arbeitskreis-ac.de](http://www.arbeitskreis-ac.de)



### WER WIR SIND – VORSTELLUNG DES AKAC

Der Arbeitskreis Assessment Center e.V. (kurz AkAC), Forum für Personalauswahl und -entwicklung, ist ein Zusammenschluss von Spezialisten aus Wirtschafts- und Dienstleistungsunternehmen, Wissenschaft sowie der öffentlichen Verwaltung.

Seit mehr als 35 Jahren bietet der Verein ein Forum, um wissenschaftliche Ergebnisse und Erfahrungen im Bereich Personalauswahl und -entwicklung auszutauschen, aktiv zu nutzen und zu optimieren.

### WAS WIR WOLLEN – ZIELE DES AKAC

- Erfahrungsaustausch zur Gestaltung von Personalauswahl und -entwicklung, kritische Diskussion aktueller Trends, Reflexion und Analyse der Praxisrelevanz wissenschaftlicher Befunde zum Themenkreis.
- Erarbeiten und Verbessern von Methoden der Personalarbeit, insbesondere der Mitarbeiterauswahl und -entwicklung. Dies beinhaltet die Entwicklung von Qualitätsstandards für Assessment Center und andere eignungsdiagnostische Verfahren für systematische Personalentwicklung und Coaching sowie Konzepte zur Optimierung und Systematisierung von Instrumenten der Personalauswahl und -entwicklung.
- Verbreitung des Fachwissens durch Veranstaltung von Kongressen und Fachtagungen, durch Forschungsprojekte und Veröffentlichungen.

### WAS WIR MACHEN – PROJEKTE DES AKAC

- Organisation regelmäßiger Projektgruppentreffen zu aktuellen Themen der Personalauswahl und -entwicklung für Mitglieder und Interessenten des Arbeitskreises
- Unterstützung von AkAC-Mitgliedern bei der Durchführung von Befragungen in für den Verein relevanten Fragestellungen
- Vermittlung von Expertinnen und Experten bei Presseanfragen und spezifischen Projektanfragen
- Durchführung von Sonderprojekten im Sinne der Vereinsziele, z.B. Anwenderbefragungen zur Gestaltung von Assessment Centern
- Ausrichtung der Deutschen Assessment-Center-Kongresse
- Herausgabe von Publikationen, z.B. Kongressberichte, Fachbücher sowie Themenhefte in wissenschaftlichen Zeitschriften
- Entwicklung von Qualitätsstandards für Assessment Center, Interviews, Personalentwicklung und Coaching
- Pflege und Weiterentwicklung der Webpräsenz [www.arbeitskreis-ac.de](http://www.arbeitskreis-ac.de)

## KONZEPT DER AKAC FACHTAGUNGEN

Die Weiterbildungsangebote des AkAC orientieren sich am eignungsdiagnostischen Prozessstrang von der Auftragsklärung bis zur Qualitätssicherung. Sie thematisieren entweder einzelne Arbeitsphasen oder betrachten übergreifende Themenstellungen, die mehrere Phasen betreffen.

ÜBERGREIFENDE THEMENSTELLUNG	• AUFTRAGSKLÄRUNG
	• ANALYSE DER VERNETZUNG MIT DEM BESTEHENDEN PERSONALSYSTEM
	• ARBEITS- UND ANFORDERUNGSANALYSE
	• VERFAHRENSAUSWAHL UND/ODER -KONSTRUKTION
	• FESTLEGUNG DER KRITERIEN UND METHODEN ODER VORAUSWAHL
	• VORINFORMATION DER (POTENTIELLEN) AC-TEILNEHMER
	• BEOBACHTERTRAINING
	• AC-DURCHFÜHRUNG GEMÄSS DEM VORGEGEBENEN ANFORDERUNGS-VERFAHRENS-BEOBACHTER-PLAN
	• FEEDBACK UND MASSNAHMENPLANUNG
	• ERFOLGSMESSUNG UND QUALITÄTSKONTROLLE

Die ein- bis zweitägigen Seminare werden durch Vereinsmitglieder des AkAC geleitet, die eine breite Praxiserfahrung und eine Expertise zum theoretischen Hintergrund der jeweiligen Themenstellungen aufweisen. Alle angebotenen Weiterbildungsformate durchlaufen in der Vorbereitung ein AkAC-internes Reviewverfahren und werden im Nachgang evaluiert.

## AUFBAU DER FACHTAGUNG AM 12./13. NOVEMBER 2015

Im Rahmen der aktuellen Fachtagung werden drei Fachseminare angeboten:

12. NOV 2015	13. NOV 2015
<b>SEMINAR 15-01</b> KONZEPTION VON ASSESSMENT CENTERN	
<b>SEMINAR 15-02</b> KOMPETENZMANAGEMENT UND KOMPETENZMODELLE IN PERSONAL- ARBEIT UND PERSONALENTWICKLUNG	<b>SEMINAR 15-03</b> PRAXISWERKSTATT ZUR GESTALTUNG FLEXIBLER UND EFFIZIENTER ASSESSMENT-CENTER-VARIANTEN

## SEMINARE

### SEMINAR 15-01 // 12. UND 13. NOVEMBER KONZEPTION VON ASSESSMENT CENTERN

**Marion Boegl und Jürgen Boehme**

Von langjährig erfahrenen Praktikern und Unternehmensvertretern lernen Sie die professionelle Konzeption von Assessment-Centern von A bis Z. Als Leitfaden dienen die Qualitätsstandards des Arbeitskreis Assessment Center e.V. Die theoretische Darstellung wird durch Praxisbeispiele und Übungen an den Stellen vertieft, die für den Praktiker in der Umsetzung relevant sind.

- Auftragsklärung und stellenspezifische Anforderungsanalyse
- Verfahrensgestaltung: Konzeption von Rollenübungen, Fallstudien und Planungsaufgaben, Entwicklung von Interviewleitfäden, Einsatz von psychologischen Testverfahren
- Teilnehmervorauswahl und -vorbereitung
- Professionelle Auswahl und Vorbereitung von Beobachtern
- Logistik der AC-Durchführung (Ablauf, Rotationspläne usw.)
- Beobachtung, Bewertung und Entscheidungsfindung
- Feedback und Evaluation

Die Veranstaltung richtet sich an Unternehmensvertreter, die für die Konzeption und Durchführung von Assessment Centern verantwortlich sind und ihre Erfahrungen mit anderen Spezialisten teilen und austauschen möchten sowie ihr Know How ergänzen möchten. Praktische Übungen orientiert an den fachlichen Verantwortungsbereichen der Teilnehmer und deren Fragestellungen aus der Praxis sind Teile des Seminars.

### SEMINAR 15-02 // 12. NOVEMBER KOMPETENZMANAGEMENT UND KOMPETENZMODELLE IN PERSONALARBEIT UND PERSONALENTWICKLUNG

**Firat Kevenoğlu und Dr. Cornelia Tanzer**

Kompetenzmanagement gehört inzwischen zum State-of-the-Art der Personalarbeit moderner Unternehmen. Der Ansatz, organisationsrelevante Mitarbeitermerkmale in universell gültigen Kompetenzmodellen zu beschreiben, wirkt auch in das Arbeitsfeld der beruflichen Eignungsdiagnostik hinein, in dem oft mit Anforderungsprofilen gearbeitet wird.

Doch was steckt hinter den in Wissenschaft und Praxis verwendeten Begrifflichkeiten? Wie passen universelle Kompetenzmodelle und spezifische Anforderungsprofile zusammen? Welche Methoden zur Erstellung von Kompetenzmodellen gibt es? Wie sehen die Qualitätskriterien für Kompetenzmodelle aus? Wie kann eine Anbindung an andere Personalinstrumente und eine Verbindung zur Personalstrategie hergestellt werden?

Diese und angrenzende Fragen, bzw. die Ergebnisse dazu aus der Projektgruppe Kompetenzmanagement des AkAC e.V., stehen im Mittelpunkt der Veranstaltung, die als Mischung aus Seminar und Praxisworkshop konzipiert ist. Vortrag, Übungen und Austausch in Kleingruppen sowie Auswertung und Diskussion im Plenum wechseln sich ab. Die inhaltlichen Schwerpunkte sind:

- Einblick in wissenschaftliche Erkenntnisse, Begriffsklärung und Erläuterung von Kernthemen
- Vorgehensweise zur Erstellung von Kompetenzmodellen (vs. Anforderungsprofilen)
- Zentrale Qualitätskriterien zur Sicherstellung der Anwendbarkeit
- Einschätzen der Güte auf der Ebene der Operationalisierungen eines Modells
- Strategische Rolle des Kompetenzmodells
- Benchmarks bestehender Kompetenzmodelle anhand von Beispielen aus einzelnen Unternehmen
- Klären von Fragen der Teilnehmer/-innen zur Entwicklung und Gestaltung von Kompetenzmodellen im Kontext des Kompetenzmanagement-Ansatzes
- Austausch von Ideen für konkrete Auftragsituationen der Teilnehmer/-innen sowie Erfahrungsaustausch und Diskussion von möglichen Vorgehensweisen

### SEMINAR 15-03 // 13. NOVEMBER PRAXISWERKSTATT ZUR GESTALTUNG FLEXIBLER UND EFFIZIENTER ASSESSMENT-CENTER-VARIANTEN

**Dr. Dieter Hasselmann und Antje Sandmann**

In vielen Unternehmen wird von den Personalern gefordert, leistungsfähige, aber in der Durchführung flexible, effiziente sowie organisatorisch weniger aufwendige Potenzialanalyse- und Auswahlverfahren bereitzustellen. Damit stellt sich die Frage, wie können Verfahren aussehen, die diese Anforderungen erfüllen und dennoch jene Faktoren berücksichtigen, die die Aussagekraft und Qualität des klassischen Assessment-Center-Designs ausmachen.

In diesem als Praxiswerkstatt konzipierten Workshop geben zwei Praktiker der Assessment-Center-Methode mit langjähriger Beratungserfahrung mögliche Antworten auf diese Frage. Zentrale Inhalte sind:

- Einblick zu aktuellen wissenschaftlichen Erkenntnissen hinsichtlich Qualitätsmerkmalen bzw. -treibern des klassischen AC-Designs sowie zu Möglichkeiten und Grenzen der Verfahrensgestaltung
- Typische Praxisanforderungen an Potenzialanalyse- und Personalauswahlverfahren
- Vorstellen jeweils eines konkreten Beispiels für die Gestaltung eines flexiblen und effizienten multimethodalen Potenzialanalyse- sowie Auswahlverfahrens
- Klären von Fragen der Teilnehmer/-innen zur Verfahrensentwicklung und -gestaltung, z.B. zur Bedeutung von Arbeitssimulationen oder zur Gestaltung (zeitlich) mehrstufiger Verfahrensabläufe

Inhalte und Format der als Workshop angelegten Seminare 12-02 und 15-03 zielen vorrangig auf erfahrene Praktiker, die ihre praktische Erfahrung und konkrete Anforderungssituation bzw. –beispiele mit anderen Spezialisten austauschen möchten und konkrete Anregungen für neue Vorgehensweisen sowie ein Update ihres Hintergrundwissens suchen. Ein hoher Praxis- und Anwendungsbezug stehen im Vordergrund.

**Ausführliche Informationen und Aktualisierungen auch auf [www.arbeitskreis-ac.de](http://www.arbeitskreis-ac.de)**

## REFERENTENPROFILE



**MARION BOEGL** Diplom-Mathematikerin und Wirtschaftsmediatorin. Mehr als 15 Jahre Erfahrung als Personalleiterin mit den Schwerpunkten Gestaltung und Begleitung von Fusionen und Veränderungsprozessen, zuletzt bei der Hypo Real Estate Bank AG. Seit 2007 Managementberaterin und Inhaberin der Firma maboConsult. Die Beratungsschwerpunkte sind die Auswahl und die Begleitung von Führungskräften, die Implementierung und Durchführung von Potenzialeinschätzungs- und Personalauswahlverfahren sowie das Gestalten von Restrukturierungsprojekten. Darüber hinaus ist sie als Mediatorin tätig und Mitglied im Vorstand des Arbeitskreis Assessmentcenter e.V.



**JÜRGEN BÖHME** Nach Mechanikerlehre, Maschinenbau, BWL und Wirtschaftsinformatik studiert. Im Bereich IT und Betriebsorganisation in mehreren Unternehmen unterschiedlicher Branchen tätig. 1980 Wechsel zur Württembergischen Versicherung, Stuttgart. Dort zuerst Projektleiter in der IT und anschließend die Abteilung Personal- und Organisationsentwicklung aufgebaut. Leitung dieser Abteilung bis 2008, in den letzten Jahren erweitert zuständig für den W&W-Konzern. Seit 2008 Managementberater und Inhaber der Böhme Management Diagnostik. Beratungsschwerpunkte sind Management-Audits, die Entwicklung und Durchführung von Verfahren zur Potenzialanalyse, Aufbau und Reorganisation von HR-Bereichen und Interim-Management. Ein weiteres Arbeitsgebiet ist die Berufs- und Studienberatung. Vereinsmitglied im Arbeitskreis Assessment Center e.V.



**DR. STEFAN HASSELMANN** Studium der Psychologie und Betriebswirtschaftslehre sowie Promotion an der Universität Kiel. Seit mehr als 20 Jahre Arbeit in den Bereichen Managementdiagnostik und -entwicklung. Seit 1996 geschäftsführender Gesellschafter des Instituts für Management Diagnostik hsp consulting GmbH in Hamburg. Beratungsschwerpunkte sind die Besetzung von Managementpositionen sowie Potenzialanalysen und Kompetenzevaluationen von Führungskräften. Autor diverser Fachpublikationen und Vereinsmitglied im Arbeitskreis Assessment Center e.V.



**FIRAT KEVENOĞLU** Diplom-Ingenieur und Diplom-Psychologe. Zunächst Projekt-Ingenieur, dann Psychologischer Berater, Trainer/Berater und Personalentwickler. Leiter Diagnostik und Personalauswahl Management, danach Leiter Interne Personalentwicklung in einer Akademie. Seit 2010 als selbständiger Berater und Coach mit dem Schwerpunkt Potenzialanalysen und Kompetenzentwicklung für Fach- und Führungskräfte. Mitglied im Arbeitskreis Assessment Center e.V.



**ANTJE SANDMANN** Bankkauffrau, Diplom-Betriebswirtin (FH), Trainerin und Systemischer Management Coach (SMC). Seit 1997 Beraterin bei der Sparkassenakademie Schleswig-Holstein in den Bereichen Personalauswahl und Personalentwicklung. Langjährige Erfahrung in der Konzeption, Begleitung und Durchführung von Auswahl-Assessment-Centern und Potenzialanalysen für Führungskräfte und Spezialisten. Seit 2015 zusätzlich Inhaberin der Firma Asmussen & Sandmann GbR. Arbeitsschwerpunkte Beratung und Begleitung von Personalauswahlprozessen und Management Coaching. Mitglied im Arbeitskreis Assessment Center e.V.



**DR. CORNELIA TANZER** Diplom-Psychologin; Studium in Trier, Promotion in Köln über den praktischen Nutzen von Development Centern. Ausbildung zum systemischen Coach. Seit mehr als 15 Jahren auf Managementdiagnostik und Führungskräfteentwicklung spezialisiert, u. a. mehrjährige Tätigkeit als Partnerin in einem Beratungsunternehmen mit diesen Schwerpunkten. Beratung namhafter DAX-Unternehmen. Seit 2014 als selbstständige Beraterin mit den Schwerpunkten Managementdiagnostik und Coaching tätig. Vereinsmitglied im Arbeitskreis Assessment Center e.V.

## ALLGEMEINE INFOS ZUR VERANSTALTUNG

### TAGUNGSORT

**Congress Center Würzburg (CCW) · Am Congress Centrum, 97070 Würzburg**

Das CCW liegt zentral in der Innenstadt von Würzburg direkt am Main und ist mit dem öffentlichen Nahverkehr gut zu erreichen. Weitere Informationen zum Tagungsort erhalten Sie unter: [www.wuerzburg.de](http://www.wuerzburg.de)

### ANMELDUNG

Über die Webseite [www.arbeitskreis-ac.de](http://www.arbeitskreis-ac.de). Nach Eingang der Anmeldung erhalten Sie die Anmeldebestätigung und Rechnung.

### PREISE

SEMINAR 15-01	2-tägig · 12.–13. Nov. 2015	1.200 €
SEMINAR 15-02	1-tägig · 12. Nov. 2015	800 €
SEMINAR 15-03	1-tägig · 13. Nov. 2015	800 €
<b>KOMBIBUCHUNG:</b>		
SEMINARE 15-02 UND 15-03	2-tägig · 12.–13. Nov. 2015	1.200 €

- Für assoziierte Mitglieder und Vereinsmitglieder des Arbeitskreis Assessment Center e.V. gelten vergünstigte Tarife. Bitte fragen Sie bei uns diesbezüglich direkt nach.
- Der Arbeitskreis Assessment Center e.V. ist eine gemeinnützige Einrichtung. Die Seminargebühr ist gem. § 4 Nr. 22 a) UStG umsatzsteuerfrei. In der Teilnahmegebühr ist ein geringer umsatzsteuerpflichtiger Anteil enthalten, der in der Rechnung separat ausgewiesen wird.
- In der Teilnahmegebühr sind enthalten: Teilnahme an dem gewählten Seminar, Seminarunterlagen und verwendete Materialien, Mittagessen, Kaffee und Kaltgetränke in den Pausen. Die Seminare beginnen jeweils um 9.00 h und enden um ca. 17.00 h.
- Das Seminar 15-01 findet parallel zu den Seminaren 15-02 und 15-03 statt, so dass die Möglichkeit zum informellen Austausch mit weiteren Unternehmensvertretern und interessanten im Rahmen der Pausenzeiten und an den Abenden besteht. Am Abend des 12. November ist ein „Come together“-Treffen mit Sektempfang und Abendbuffet vorgesehen, das separat gebucht werden muss (zzgl. 50 € inkl. USt).
- Falls die Mindestteilnehmerzahl für ein Seminar nicht erreicht wird, behalten wir uns vor, diese Veranstaltung abzusagen. Bei weniger als 8 Teilnehmern wird ggf. nur ein Dozent eingesetzt. Die Anmeldungen zu den Seminaren erfolgt chronologisch nach Eingang der Anmeldung. Sofern eine Veranstaltung ausgebucht ist, erfolgt das Angebot der Aufnahme auf eine Warteliste.
- **Die Seminare 15-02 und 15-03 können in Kombination gebucht werden. Hierfür gilt ein ermäßigter Tarif.**

### RÜCKTRITT

Bei Stornierung der Anmeldung bis zum 12. Oktober 2015 erheben wir eine Bearbeitungsgebühr in Höhe von € 100,00. Bei Absagen nach dem 12. Oktober 2015 wird die gesamte Gebühr fällig. Bitte nehmen Sie die Abmeldung schriftlich vor. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich.

### UNTERKUNFT

In Würzburg haben wir Zimmer-Kontingente in zwei Hotels für Sie reserviert, die Sie bei Bedarf bitte auf eigene Rechnung buchen: Bitte berufen Sie sich bei der Buchung auf das Kontingent für die „Fachtagung Arbeitskreis Assessment Center“.

#### Maritim Hotel Würzburg

[www.maritim-wuerzburg.de](http://www.maritim-wuerzburg.de) · Telefon: 0931 30530  
Komfort-Einzelzimmer: 118 € (inkl. Frühstück)

#### Hotel Ibis Würzburg City, garni \*\*S

[www.ibishotel.com](http://www.ibishotel.com) · Telefon: 0931 45220  
Einzelzimmer: 67 € (inkl. Frühstück)

### IMPRESSUM

**Arbeitskreis Assessment Center e.V.** · Postfach 11 16 · 21601 Buxtehude · Voicebox und Fax: 03212/11 89 826  
[fachtagung2015@arbeitskreis-ac.de](mailto:fachtagung2015@arbeitskreis-ac.de) · [www.arbeitskreis-ac.de](http://www.arbeitskreis-ac.de)

**Arbeitskreis Assessment Center e.V.**

Postfach 11 16 · 21601 Buxtehude

Voicebox und Fax: 03212/1189826

fachtagung2015@arbeitskreis-ac.de

[www.arbeitskreis-ac.de](http://www.arbeitskreis-ac.de)