

Eröffnungs-Keynote	Think Big - and take care! Möglichkeiten und Grenzen von Big Data und künstlicher Intelligenz in HR	Prof. Dr. Martin Kersting
1-DIG	AC-Tools werden digital - Beispiel "Postkorb"	Konrad Tomasi
2-INT	Did video kill the interview star? Traditionelle Vorstellungsgespräche und technologie-medierte Interview im Vergleich	Dr. Johannes Basch
3-AGIL	Selbstreflexion im AC - Mehr als nur eine zusätzliche Kompetenz	Petra Spier, Heike Mönig
4-AC	Wie Sie mit dem AC-Format "Diagnostik & Personalentwicklung" verbinden können - Praxisbeispiel der BSH-Hausgeräte GmbH	Dr. Constanze Kuptsch, Robert Ulrich
5-DIG	Automatisierung in der Eignungsdiagnostik - Wie Algorithmen die Eignungsdiagnostik verändern	Dr. Markus Langer
6-ED	Anforderungsanalysen fundiert gestalten - Das Wieso und Wie eines essentiellen Schrittes	Prof. Dr. Anja Strobel
7-TEST	Bewährt und zukunftsfähig - Intelligenztests in der Personalauswahl	Wiebke Goertz, Alexandra Bitner
8-ED	Selbstmanagement-Kompetenz - Zum Zusammenhang mit beruflich relevanten Persönlichkeitsmerkmalen	Dr. Martin Schürmann, Wiebke Goertz
9-INT	Die neuen Interview-Standards - Bewährte und neue Ansätze	Oliver Brust, Dr. Claudia Marggraf-Micheel, Jürgen Böhme, Dr. Dieter Hasselmann, Dennis Hellweg, Maren Hiltmann, Dr. Susanne Schulte
10-INT	Interviews - Wie hole ich das Maximum heraus	Oliver Brust, Jürgen Böhme
11-INT	Die Biografische Fragetechnik im Einsatz - Übungsworkshop	Oliver Brust, Jürgen Böhme
12-ED	Systemische Eignungsdiagnostik - Wie systemische Haltung und Methoden die Personalentwicklung bereichern können	Dr. Anke Terörde-Wilde, Dr. Jana Montasser
13-ED	Wie weit gehen Bewerber in Auswahl-situationen? Fakten und Empfehlungen zum Thema Faking und Impression Management	Benedikt Bill
14-AC	Tummelplatz für Blender oder fundierter Erkenntnisgewinn - Was bringen ACs wirklich für die Personalauswahl	Prof. Dr. Klaus Melchers, Tina Uhle
16-AGIL	Agile Personalauswahl - Hipster Methode oder ein fundierter diagnostischer Ansatz	Roxana Junczyk, Andrea Bock, Dr. Mariel Denhoff
17-AGIL	Managementdiagnostik in Zeiten dynamischer Veränderung	Dr. Dieter Hasselmann, Prof. Dr. Fritz Westermann
19-OE	Kulturanalyse im Transformationsprozess - Feigenblatt oder strategischer Erfolgsfaktor	Nina Höft, Marietta Löschmann
20-TEST	Der Test-TÜV - Was ist denn das schon wieder für ein Persönlichkeitstest?	Annika Wiehoff, Jonas Galemann
22-GEN	Gestaltung genderfairer ACs - Ansatzpunkte und Handlungsempfehlungen entlang der AC-Standards	Petra Stella Ebert, Dr. Panja Goerke
23-GEN	Gender Equality im Schnecken-tempo? - warum Einzelmaßnahmen nichts bringen und wie der "Gender Cube" helfen kann	Dr. Cornelia Tanzer, Kirsten Rohde

24-GEN	"Was wirkt?" - Wirksame Hebel und Gestaltungsmöglichkeiten im HR-Prozess für mehr Gender Equality	Prof. Dr. Sara Köser, Birgit Röschert
25-GEN	Gender Check - Welche Maßnahmen für mehr Gender Equality sind in meinem Unternehmen richtig?	Birgit Röschert, Kirsten Rohde, Dr. Cornelia Tanzer
26-DIG	Faire Personalauswahl mit Künstlicher Intelligenz - Segen oder Fluch?	Prof. Dr. Sara Köser, Marcus Holzenkamp
27-OE	Multidimensionale Organisationsentwicklung vor und in der Pandemie - Ein Erfahrungsbericht aus einem Familienunternehmen	Silvana von Hayn, Claudia Schiffer
28-TEST	Sind Sie ein "Blauer" oder "Grüner"? - Grundlegendes zu Sinn und Unsinn von persönlichkeitsbezogenen Verfahren in der Praxis	Frank Behrens, Dr. Gerrit Engelmann
29-AGIL	New Work - Neue Fokusthemen in der Personalentwicklung	Nina Thiem, Jens Bregas
31-EIN	Referenzmodell für hierarchiegestufte Unternehmenskompetenzmodelle	Dr. Walter Lieberei
32-INT	Praxis-Check Interview Standards - (Eine Podiumsdiskussion)	Dr. Susanne Schulte, Dennis Hellweg
33-DIG	Digitalisierung Assessment-/ Development Center - Optionen und Erfahrungswerte	Dr. Richard Hossiep, Isabelle Serocka, Dr. Cornelia Tanzer
34-OE	Die Bedeutung des psychologischen Kontrakts für Führung auf Distanz	Tobias Albrecht
35-DIG	Präsenz sticht remote? Eine empirische Vergleichsstudie zur Schwierigkeit und Akzeptanz von Präsenz- und Remote Umsetzungen von Assessment Centern	Prof. Dr. Christof Obermann
36-TEST	Persönlichkeitsfragebogen in der Personalauswahl - Soziale Erwünschtheit und Faking, Risiken und Strategien	Maurice Valbert, Levi Kuhlmann, Prof. Dr. Christof Obermann
37-DIG	Algorithmen-basierte Personalauswahl - Wie LkW-Fahrer*innen Ihren Traumjob finden können	Olaf Ringelban, Daniel Stancke
38-EIN	Validität von Gewissenhaftigkeit in der Personalauswahl - Spiegeln wissenschaftliche Meta-Analysen die Realität wieder?	Lucas Weihrauch
39-ED	Entscheidungsfindung in der Personalauswahl - Ein Dilemma zwischen Autonomie und Validität	Marvin Neumann
40-AGIL	Wer eignet sich für agiles Projektmanagement? Eine empirische Anforderungsanalyse zu den Scrum-Rollen "Product Owner" und "Scrum Master"	Prof. Dr. Siegfried Stumpf, Frederik Delißen, Prof. Dr. Stefan Bente
42-JUR	Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz im eignungsdiagnostischen Verfahren	Dr. Linda Böhme
46-DIG	KI-basierte und passgenaue Personalentwicklung - Ein Prototyp	Prof. Dr. Matthias Ziegler
47-JUR	Dos & Don'ts bei der Einführung digitaler Tools - Von der Idee bis zur Implementierung	Dr. Richard Hossiep, Isabell Holtkamp
48-TEST	(Fast) 25 Jahre nach Schmidt & Hunter (1998) - Aktuelle Forschungslage zur Validität eignungsdiagnostischer Verfahren	Prof. Dr. Stefan Höft
49-JUR	Datenschutzrecht im Interview - Europäische und deutsche Anforderungen	Sascha Kuhn
50-ED	Die Macht der Situation: Wie sich situative Faktoren auf das Impression Management bei Bewerbenden auswirken	Rebecca Heinzlmann
51-DIG	Umsetzung der AC-Standards in Remote-Settings - Lessons learned aus den Corona-Zeiten	Prof. Dr. Stefan Höft

53-ED	Professionelle Arbeits- und Anforderungsanalyse – essentielle Grundlage jedes eignungsdiagnostischen Verfahrens	Marion Bögel, Jürgen Böhme
54-AC	Kunst oder Handwerk - was sollten Sie bei der Qualifizierung von AC-Beobachtenden beachten?	Alexandra Neuheisel, Tina Uhle
55-AC	„Mann/ Frau nehme...“ - Entwicklung von simulations orientierten AC-Einzelverfahren am Beispiel von Rollenspiel und Gruppendiskussion	Viktoria Künzel, Marcus Holzenkamp
56-DIG	Stand der Forschung zu Gamifizierung und Game-based Assessment in der Personalauswahl	Marie Ohlms
Keynote 2	Was passiert im Assessment Center? - Mehr als wir wissen!	Prof. Dr. Martin Kleinmann
Keynote 3	Personalgewinnung bei der Deutschen Bahn - Innovative Ansätze für eine nachhaltige & moderne Personalstrategie	Katrin Sünderhauf
